

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Частное учреждение
профессиональная образовательная
организация «Геленджикский колледж
техники, экономики и права»
(ЧУ ПОО ГКТЭП)

на 2023-2026гг.

От работодателя:

_____ О.А. Гулямов
подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица

От работников:

_____ И.Б. Кондратова
подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица

"22" сентября 2023 г.

"22» сентября 2023 г.

Принят на общем собрании работников
Протокол от 22.09.2023 № 1

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, направленным на обеспечение согласования интересов сторон в регулировании социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в ЧУ ПОО ГКТЭП.

2. Коллективный договор разработан в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом Краснодарского края "О социальном партнерстве".

1.3. Предметом настоящего договора является предоставление работникам с учетом экономических возможностей работодателя дополнительных по сравнению с установленными законодательством, соглашениями гарантий и компенсаций.

1.4. В случае пересмотра норм законодательства в сторону снижения прав работников, на период действия настоящего коллективного договора, соблюдаются прежние нормы.

1.5. Сторонами коллективного договора являются:

"Работодатель" в лице Гулямова Олега Анваровича "Работники" в лице Кондратовой Ирины Борисовны именуемого далее «Представитель работников».

1.6. Работодатель признает «Представителя работников» в качестве единственного представителя работников.

1.7. Действие коллективного договора распространяется на всех работников ЧУ ПОО ГКТЭП.

1.8. Отношения между сторонами основываются на принципах сотрудничества, уважения интересов друг друга, равноправия, реальности принимаемых на себя обязательств, стремления достигать компромиссных решений.

1.9. Коллективный договор вступает в силу с «22» сентября 2023 г. и действует 3 года.

II. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Порядок приема, увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к настоящему договору).

2.2. Стороны исходят из того, что трудовые отношения и непосредственно связанные с ними отношения ЧУ ПОО ГКТЭП регулируются Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим коллективным договором.

2.3. Работодатель обязуется ознакомить вновь поступающего на работу работника (до подписания трудового договора) под роспись с:

- коллективным договором;
- состоянием условий и безопасности труда на рабочем месте;
- иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.4. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании заключенного в письменной форме трудового договора. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим законодательством о труде, коллективным договором, иными локальными нормативными актами работодателя.

2.5. Работодатель и работник обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст.72.2).

2.6. Вопросы, связанные с изменением структуры организации, ее реорганизацией, а также сокращением численности или штата работников, рассматриваются предварительно с участием «Представителя работников».

Если работники данного работодателя не объединены в первичные профсоюзные организации, то увольнение по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 части 1 ст.81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения «Представителя работников», в порядке, предусмотренном для учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

2.7. Работодатель заблаговременно, но не позднее, чем за два месяца, предоставляет «Представителю работников» информацию о предстоящем высвобождении работников по инициативе работодателя.

2.8. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников работодатель обязан предложить высвобождаемому работнику все имеющиеся в данной местности вакансии (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

2.9. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставлении на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Стороны договорились, что недопустимо сокращение следующих категорий работников: члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, предпенсионного возраста (за два года до достижения пенсионного возраста), имеющим детей в возрасте до 18 лет, работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

III. ОПЛАТА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА

3.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

3.3. Заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые полмесяца **15** и **30** числа каждого месяца путем перечислением на указанный работником счет в банке.

3.3. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.4. Работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.5. Заработная плата работников подлежит ежегодной индексации с учетом уровня инфляции, в размере, установленном Федеральным законодательством.

3.6. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

3.7. Все вопросы оплаты и стимулирования труда устанавливаются Положением об оплате труда.

IV. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда.

5.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации осуществлять в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.3. Проводить спецоценку рабочих мест по условиям труда.

5.4. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах спецоценки рабочих мест по условиям труда в организации.

5.5. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.6. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.7. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.8. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей. В случае, когда работодатель не обеспечил работника спецодеждой и спецобувью и по соглашению сторон работник приобрел ее сам, работодатель возмещает ее стоимость.

5.9. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие компенсации:

-повышенную оплату труда (не менее 4% тарифной ставки (оклада)) – водителям автобусов, инспекторам медосвидетельствования.

5.10. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и/или опасными условиями труда;

- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

5.11. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;

5.12. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашения по охране труда.

5.13. Обеспечить санитарно-бытовое, лечебно-профилактическое и медицинское обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

5.14. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законодательством для его заключения, если коллективным договором не установлен иной порядок.

6.2. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами, их представителями, соответствующим органом по труду.

Стороны не реже чем каждый год отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников.

Лица, представляющие работодателя либо работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, несут ответственность в соответствии с законом.

6.3. Представитель работников содействует работодателю при условии выполнения им коллективного договора в урегулировании конфликтов, возникающих из-за требований, выходящих за рамки согласованных настоящим коллективным договором норм.

6.4. Коллективные переговоры о заключении нового или продлении действия настоящего коллективного договора начинаются сторонами не позднее трех месяцев до окончания срока действия настоящего коллективного договора.

«СОГЛАСОВАНО»
Представитель работников:

«УТВЕРЖДАЮ»
Руководитель:

подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица

подпись, расшифровка подписи уполномоченного лица

" ____ " _____ 2023 г.

" ____ " _____ 2023 г.

М.П.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№	Наименование мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	
1	2	3	4	5
2	Проводить анализ причин производственного травматизма	Инженер ОТ	Один раз в квартал	
4	Проводить разъяснительную работу о порядке использования средств индивидуальной защиты среди работников, занятых во вредных условиях труда.	Инженер ОТ	постоянно	
5	Организовать обучение специалистов в обучающих центрах по вопросам охраны труда, пожтехминимуму.	Инженер ОТ	Согласно графика	
7	Проводить вводный инструктаж со всеми поступающими на работу лицами.	Инженер ОТ	Постоянно	
8	Проводить первичные, повторные, внеплановые и целевые инструктажи по охране труда на рабочем месте.	Инженер ОТ	1 раз в квартал	
11	Пересмотреть и продлить срок действия инструкций по ОТ, ПБ, ЭБ	Инженер ОТ	1 квартал	